



Tipps für Ihr Bewerberprofil

Ihr Bewerberprofil - Werbung in eigener Sache

Viele Wege führen zu einer neuen Anstellung: Klassisch ist die Bewerbung auf eine Stellenausschreibung eines Unternehmens, das Bedarf an Mitarbeitern hat. Wer auf Jobsuche ist, kann aber auch einfach selbst ein Bewerberprofil als Stellengesuch formulieren und aufgeben.

Den Entschluss zu fassen, selbst aktiv zu werden und ein eigenes Bewerberprofil für sich zu formulieren und zu schalten, fällt leicht. Vor allem dann, wenn sich der/die Jobsuchende die Pluspunkte verdeutlicht, die mit einem persönlichen Profil in bauingenieur24 verbunden sind:

- Wer ein eigenes Bewerberprofil aufgibt, macht Marketing in eigener Sache und demonstriert damit Motivation, Engagement und Aktivität - Verhaltensweisen, die im Berufsleben dringend nachgefragt werden
- Der Zeitpunkt, wann Ihr Bewerberprofil erscheint, wird selbst bestimmt: Der jobsuchende Bauingenieur/in muss nicht lange warten, bis er eine Stellenausschreibung eines Unternehmens entdeckt, das seinem eigenen Profil entspricht
- Nicht alle Unternehmen schalten eigene Ausschreibungen mit Arbeitsplatzangeboten, sondern suchen gezielt in den Bewerberprofilen nach fachlich geeigneten Kandidaten/innen
- Viele Personalabteilungen lesen Ihr Bewerberprofil sehr gründlich, unabhängig davon, ob gerade Bedarf besteht oder nicht und sammeln potenzielle Mitarbeiter quasi auf Vorrat. Eine zusätzliche Chance, die Sie sich nicht entgehen lassen sollten
- Ihr Bewerberprofil ist auch gleichzeitig Ihre Online-Bewerbung. Mit der persönlichen Kennung und dem Passwort (geht Ihnen nach vollständiger Eingabe per E-Mail zu) übersenden Sie Ihr Bewerberprofil als Online-Bewerbung an die für Sie interessanten Firmen – Voraussetzung dafür ist jedoch, dass Firmen eine Online-Bewerbung wünschen

- Über den Jobletter, der Ihnen an Ihre E-Mail Adresse gesandt wird, verpassen Sie keine neuen Stellenanzeigen mehr. Ein im Jobletter enthaltener verschlüsselter Link ermöglicht ihnen das Aktualisieren Ihres Profils ohne Login-Vorgang

Eigene Präferenzen klären

Bevor Sie Ihr persönliches Bewerberprofil ausformulieren, entscheiden Sie sich, ob Sie regional oder überregional tätig sein wollen und welche Fachgebiete können Sie durch Ihre Kompetenz abdecken. Der Anfang wird also damit gemacht, dass Sie selbst Ihre Präferenzen festlegen.

Je spezieller Ihre Ausbildung und vor allem Ihr branchenspezifisches Know-how ist, umso detaillierter können Sie Ihr eigenes Bewerberprofil/Stellengesuch formulieren.

Ob der Kontakt von Personalentscheidern über Ihr Profil zu Ihnen hergestellt wird (also den Erfolg haben wird, den Sie sich davon erhoffen), hängt im Wesentlichen von der passgenauen Formulierung und der ansprechenden Gestaltung sowie Aktualität ab.

Spezifisch, aber nicht einschränkend

Haben Sie Ihre Präferenzen festgelegt, dann besitzen Sie nun einen guten Orientierungsmaßstab. Stellen Sie bei Ihrem Bewerberprofil Ihr eigenes Licht nicht unter den Scheffel, aber trumpfen Sie auch nicht zu sehr auf. Geben Sie sich einfach so selbstbewusst wie Sie sind. Bei der Eingabe Ihres Profils haben Sie die Möglichkeit, Ihre persönliche und fachliche Position, Ihren gewünschten Arbeitsort sowie Ihre Branchenkenntnisse ausführlich darzulegen.

Je mehr Sie allerdings z.B. die Region einschränken, umso geringer wird vermutlich der Rücklauf auf Ihr Bewerberprofil/Stellengesuch sein. Fragen Sie sich ehrlich selbst, ob Sie im Zweifelsfall tatsächlich wegen Ihrer neuen Position einen Wohnungswechsel in Kauf nehmen würden.

Das Musterprofil „Norbert Beispiel“

Bevor Sie Ihr persönliches Bewerberprofil erstellen, schauen Sie sich bitte das Musterprofil „Norbert Beispiel“ an. Sie können anhand des Musterprofils erkennen, welche Informationen erhoben und gespeichert werden. Im Vorfeld lassen sich so Texte aufbereiten und ausformulieren, bevor mit der Eingabe begonnen wird. Das Musterprofil finden Sie unter dem nachstehenden Pfad:

Stellenmarkt → Arbeitgeber → Musterprofil

Werten Sie auch im Vorfeld Stellenangebote von Unternehmen aus: Welche Punkte werden immer wieder angesprochen bzw. welche Qualifikationen immer wieder verlangt?

Aktualität Ihres Bewerberprofils

Personalentscheider, die in hinterlegten Bewerberprofilen nach Bauingenieuren/innen recherchieren, bekommen bei gleicher fachlicher Qualifikation der Bewerber/innen, das Profil mit dem aktuellsten Datum zuerst angezeigt. Das Datum entspricht dem Tag, an dem Sie eine Änderung an Ihrem Profil vornehmen. Sie können also durch regelmäßiges Aktualisieren des Profils, Ihre Chancen auf eine neue Position erhöhen. Nach dem Ausfüllen Ihres Profils erhalten Sie regelmäßig den Jobletter, der Sie immer über neue Stellenausschreibungen informiert. Der im Jobletter enthaltene Link, führt Sie direkt zu ihrem Bewerberprofil und erspart Ihnen den Login-Vorgang. Sie können über diesen Weg Ihr Bewerberprofil ständig aktuell halten.

Online-Bewerbung

Ihr persönlich angelegtes Bewerberprofil können Sie auch gleichzeitig als Online-Bewerbung versenden. Am Ende jeder Stellenausschreibungen finden Sie den Hinweis, ob eine Online-Bewerbung vom jeweiligen Unternehmen gewünscht ist. Mit Ihrer Kennung und dem Passwort können Sie nun Ihr Profil als Bewerbung versenden. Das Unternehmen erhält Ihr Profil in der gleichen Darstellung, wie Sie dies auch bei der Eingabe in der Voransicht sehen.

Bei einer Online-Bewerbung ist die gleiche Sorgfalt geboten, wie bei einer klassischen Bewerbungsmappe. Rechtschreibfehler und Ähnliches wirken weder in der einen noch in der anderen Form sehr überzeugend, wenn Sie sich einem Unternehmen präsentieren. Es gelten die üblichen Höflichkeitsregeln. Vergessen Sie eines nicht: Mit Ihrer Online-Bewerbung geben Sie Ihre erste Arbeitsprobe ab!

Persönliche Daten

Sofern Sie sich mit dem Profil direkt auf eine Stellenausschreibung online bewerben, werden auch Ihre Kontakt-Daten dem Personalentscheider übermittelt. Beim Abgleich von Anforderungen an Stellen mit Ihrem Profil werden Kontakt-Daten aus Gründen des Datenschutzes nicht veröffentlicht. Erst bei einem konkreten Kontaktwunsch des Personalentscheiders bekommt dieser auch Ihre Kontakt-Daten übermittelt.

Viel Erfolg mit Ihrem persönlichen Bewerberprofil wünscht Ihnen

Christian Wieg